



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«НОВОСОКОЛЬСКИЙ РАЙОН» БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРИКАЗ**

«02» декабря 2013 года

№ 828

**О введении эффективного контракта  
с работниками муниципальных образовательных  
учреждений Новооскольского района**

На основании приказа департамента образования Белгородской области от 10 октября 2013 года № 2493 «О введении эффективного контракта», в соответствии с пунктом 15 приложения 2 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. №2190-р, пунктами 10 и 11 «дорожной карты» изменений отрасли «Образование, утвержденной приказом департамента образования Белгородской области от 18.01.2013 г. № 95,

**приказываю:**

1. Утвердить Показатели эффективности для педагогических работников муниципальных образовательных учреждений района (Приложение №1).
2. Утвердить примерные критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников (Приложение №2).
3. Утвердить рекомендации о введении эффективного контракта для работников муниципальных образовательных учреждений района и по оформлению трудовых отношений с ними при введении эффективного контракта (Приложение №3).
4. Утвердить примерную форму трудового договора с работником муниципального образовательного учреждения (Приложение №4).
5. Утвердить примерную форму дополнительного соглашения к трудовому договору с работником муниципального образовательного учреждения (Приложение №5).
6. Руководителям муниципальных образовательных учреждений обеспечить заключение эффективных контрактов или дополнительных соглашений к уже действующим трудовым договорам с работниками образовательных учреждений согласно вышеуказанным рекомендациям в срок до 1 июля 2014 года.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования

Ю.Н. Нехаев

### **Показатели эффективности для педагогических работников муниципальных образовательных учреждений района**

На основании Примерных направлений для разработки показателей эффективности деятельности педагогических работников образовательных учреждений разрабатываются показатели эффективности деятельности педагогических работников и индикаторы, на основании которых будет осуществляться учет результатов деятельности.

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат учителям определяются локальными актами общеобразовательного учреждения.

Стимулирующая часть по результатам труда учителя пересчитывается по итогам полугодий.

Оклад учителя, непосредственно осуществляющего учебный процесс, зависит от следующих основных факторов: стоимости бюджетной услуги, количества обучающихся по предметам, педагогической нагрузки учителя, а также квалификационной категории сотрудника, специальных гарантированных доплат и стимулирующих выплат за качество работы.

### **Примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности педагогических работников образовательных учреждений**

№ п/п	Направления	Дошк. образ.	Общее образ.	Доп. образ.
1	Участие в разработке и реализации основной образовательной программы	+	+	+
2	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, лаборатории, музея и пр.)	+	+	+
3	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	+	+	+
4	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	+	+	+
5	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)		+	
6	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	+	+	+

7	Участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.		+	
8	Участие в коллективных педагогических проектах		+	+
9	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	+	+	+
10	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	+	+	+

**Примерные критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников муниципальных образовательных учреждений района**

**Примерные критерии оценки эффективности профессиональной деятельности заместителей директора**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
<b>1. Качество обучения учащихся</b>			
<b>1.1.</b>	<b>Учебные достижения обучающихся</b>	1.1.1. Освоение ФГОС и ФКГОС по всем предметам базисного учебного плана в процентах к числу обучающихся	5 баллов-100%; 3 балла - не менее 95%; 1 балл - не менее 90%
		1.1.2. Успеваемость учащихся на «4» и «5»	10 баллов - свыше 80%; 8 баллов - 70 - 79%; 6 баллов- 60 - 69%; 4 балла - 50 - 59%; 2 балла - 45 - 49%; 0 баллов - ниже 45%
<b>1.2.</b>	<b>Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам</b>	1.2.1. Достижения учащихся на предметных олимпиадах муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней	<b>Очные:</b> 10 баллов – международный и всероссийский уровни 8 баллов – региональный уровень 5 баллов – муниципальный уровень <b>Заочные:</b> 2 балла – международный, всероссийский, региональный уровни Достижения одного обучающегося

		1.2.3. Достижения учащихся в интеллектуальных конкурсах, конкурсах проектно-исследовательских работ и научно-практических конференциях муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней	<b>Очные:</b> 10 баллов – международный и всероссийский уровни 8 баллов – региональный уровень 5 баллов – муниципальный уровень <b>Заочные:</b> 5 баллов – международный и всероссийский уровни 3 балла – региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень Достижения одного
		1.2.3. Достижения учащихся в творческих конкурсах муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней	<b>Заочные:</b> 5 баллов – международный и всероссийский уровни 4 балла – региональный уровень 3 балла – муниципальный уровень Достижения одного обучающегося устанавливаются по
<b>1.3. Общедоступность общего образования</b>	1.3.1. Отсутствие детей в возрасте 7-18 лет, проживающих в микрорайоне школы и не обучающихся в	3 балла - при отсутствии При наличии снятие «штрафных» баллов	
<b>2. Качество управленческой деятельности</b>			
<b>2.1. Эффективность управленческой деятельности</b>	2.1.1. Организация и контроль учебно-воспитательного процесса	5 баллов (деятельность заместителя руководителя привела к качественным изменениям в содержании, организации и	
	2.1.2. Организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический	5 баллов (деятельность заместителя руководителя привела к качественным изменениям в содержании,	
<b>2.2. Профессиональные достижения педагогов</b>	2.2.1. Организация работы педагогического коллектива по восстановлению и развитию традиционной народной культуры, формированию духовно-нравственных качеств личности, национального самосознания,	5 баллов	

		2.2.2. Подготовка и участие педагогов в профессиональных конкурсах	<p><b>Очные:</b> 8 баллов – всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – муниципальный уровень</p> <p><b>Заочные:</b> 5 баллов – всероссийский</p>
		2.2.3. Подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений и др.	8 баллов – всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень
		2.2.4. Демонстрация достижений педагогов через систему открытых уроков, мастер-классы, гранты, публикации	8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень
2.3. <b>Позитивная динамика инновационной деятельности</b>		Реализация инноваций: 2.3.1. Разработка и внедрение авторских программ, новых учебных программ, учебников;	2 балла - инновации привели к заметным качественным изменениям в содержании, организации и результативности образовательной деятельности; 1 балл - инновации носят локальный
		2.3.2. Участие ОУ и педагогов в инновационной деятельности	8 баллов - на всероссийском уровне; 6 баллов – на региональном уровне; 4 балла - на муниципальном уровне
2.4. <b>Признание высоких профессиональных достижений заместителя руководителя</b>		2.4.1. Результативно зафиксированное участие в профессиональных конкурсах	<p><b>Очные:</b> 10 баллов – всероссийский уровень 8 баллов – региональный уровень 6 баллов – муниципальный уровень 2 балла – школьный уровень.</p> <p><b>Заочные:</b> 5 баллов – всероссийский уровень, 3 балла - региональный уровень</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>

		2.4.2.Результативно зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, ММО, МО (выступления, организация выставок и др.)	8 баллов – всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень
		2.4.3.Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы.	8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный
		2.4.4.Наличие публикаций	8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень
		2.4.5.Наличие актуального педагогического опыта	6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень
<b>3.Физическое здоровье и уровень воспитанности</b>			
<b>3.1. Сохранение здоровья учащихся</b>		3.1.1.Выполнение контрольных нормативов по уровню	4 балла - свыше 90%; 2 балла - от 75 до 89%
		3.1.2.Отсутствие или позитивная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка, негативных проявлений в подростковой среде	4 балла - при отсутствии или положительной динамике в сторону уменьшения. При наличии
		3.1.3.Восстановление психического и физического здоровья учащихся (дни здоровья, спартакиады, соревнования, туристические походы и слёты, учебные сборы и т.д.)	5 баллов - данная деятельность привела к улучшению здоровья обучающихся (по результатам мониторинга) При наличии призовых мест: 8 баллов - международный и всероссийский уровень; 6 баллов - региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень. При значительном количестве достижений устанавливаются дополнительные баллы. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.
<b>3.2. Управление воспитательным</b>		3.2.1.Занятость учащихся во внеурочное время	8 баллов - при занятости школьников от 80 до 100%; 5 баллов - при занятости от

	<b>процессом</b>	3.2.2.Эффективность организации различных форм внеклассной и внешкольной работы	5 баллов (деятельность заместителя руководителя привела к качественным изменениям в содержании, организации и
--	------------------	---	---

**Примерные критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
<b>1.</b>	<b>Сформированность предметных компетенций обучающихся</b>	1.1.Позитивная динамика суммарного среднего балла по всем классам и по всем предметам	2 балла – позитивная динамика 0 баллов – отсутствие динамики Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		1.2.Результативность единого государственного экзамена по русскому языку и математике	10 баллов - средний тестовый балл по предмету, выше областного Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		1.3.Результативность единого государственного экзамена по предметам по выбору	5 баллов - средний тестовый балл по предмету, выше областного Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		1.4. Результативность государственной (итоговой) аттестации в 9 классах в новой форме по русскому языку и математике	10 баллов - средний тестовый балл по предмету, выше областного Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		1.5. Результативность государственной (итоговой) аттестации в 9 классах в новой форме по предметам по выбору	5 баллов - средний тестовый балл по предмету, выше областного Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		1.6.Результативность внешнего комплексного экзамена по профессиональной подготовке	Сдали успешно экзамен: 85-100% - 10 баллов 75-84% - 8 баллов 65-74% - 6 баллов 51-64% - 4 балла Менее 50% - 0 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год

		<p>1.7. Результативность независимых региональных, муниципальных срезовых контрольных работ, тестирований, мониторингов и др.</p>	<p>При 100%-ной успеваемости баллы за качество знаний:  85 – 100% - 5 баллов  75 – 84% - 4 балла  65 – 74% - 3 балла  51 – 64% - 2 балла  Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>
		<p>1.8. Высокий уровень адаптации первоклассников к условиям обучения</p>	<p>80-100% - 5 баллов  60-79% - 4 балла  50-59% - 3 балла  Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>
		<p>1.9. Увеличение или стабильность количества выпускников начальной школы, которые обучаются без троек в 5 классе (для учителей начальных классов)</p>	<p>Рост качества знаний – 5 баллов  Стабильность – 3 балла  Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>
		<p>1.10. Сдача норм ГТО</p>	<p>4 балла - свыше 90%;  2 балла - от 75 до 89%  Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>
		<p>1.11. Выполнение учащимися контрольных нормативов по уровню физической подготовки</p>	<p>4 балла - свыше 90%;  2 балла - от 75 до 89%  Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>
		<p>1.12. Наличие победителей и призеров предметных олимпиад и спортивных соревнований муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней</p>	<p><b>Очные:</b>  10 баллов – международный и всероссийский уровни  8 баллов – региональный уровень  5 баллов – муниципальный уровень  <b>Заочные:</b>  2 балла – международный, всероссийский, региональный уровни  Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.  Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>
		<p>1.13. Наличие победителей и призеров интеллектуальных конкурсов, конкурсов</p>	<p><b>Очные:</b>  10 баллов – международный и всероссийский уровни</p>

		<p>проектно-исследовательских работ и научно-практических конференций муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней</p>	<p>8 баллов – региональный уровень 5 баллов – муниципальный уровень <b>Заочные:</b> 5 баллов – международный и всероссийский уровни 3 балла – региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.</p>
		<p>1.14.Наличие победителей и призеров творческих конкурсов муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней</p>	<p><b>Заочные:</b> 5 баллов – международный и всероссийский уровни 4 балла – региональный уровень 3 балла – муниципальный уровень Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие</p>
<p>2.</p>	<p><b>Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся</b></p>	<p>2.1.Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов</p>	<p>При наличии призовых мест: 8 баллов – всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>

<b>3. Профессиональные достижения</b>	3.1.Результативно зафиксированное участие в профессиональных конкурсах	<p><b>Очные:</b>  10 баллов – всероссийский уровень  8 баллов – региональный уровень  6 баллов – муниципальный уровень  2 балла – школьный уровень.</p> <p><b>Заочные:</b>  5 баллов – всероссийский уровень,  3 балла - региональный уровень</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>
	3.2.Результативно зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, ММО, МО (выступления, организация выставок и др.)	8 баллов – всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла – школьный уровень <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>
	3.3.Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы.	8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>
	3.4.Наличие публикаций	8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>
	3.5.Наличие актуального педагогического опыта	6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на три года</p>
	3.6. Разработка авторских программ по профилю деятельности	5 баллов <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>

		3.7. Инновационная деятельность: участие в инновационной деятельности, в работе творческих групп учителей, руководство секциями НОУ, творческими группами учащихся, творческими группами учителей	6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		3.8. Участие в комиссиях по проверке мониторинговых, диагностических работ, жюри олимпиад, конкурсов, соревнований и т. д.	5 баллов - региональный уровень 3 балла - муниципальный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		3.9. Наличие систематически обновляемого персонального веб-сайта (не реже 1 раза в месяц)	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		3.10. Систематическое предоставление материала для размещения на школьном веб-сайте (не реже 1 раза в месяц)	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		3.11. Ведение электронного журнала в АСУ «Виртуальная школа»	2 балла – своевременное заполнение - 2 балла - несвоевременное заполнение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
<b>4.</b>	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	4.1. Активное участие в общешкольных субботниках, ремонте, благоустройстве и др.	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
<b>5.</b>	<b>Общественная активность учителя</b>	5.1. Активное участие в общественных мероприятиях	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		5.2. Привлечение к работе в качестве организаторов во время проведения ЕГЭ, ГИА, олимпиад	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		5.3. Выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности	По 2 балла за разовое выполнение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
<b>6.</b>	<b>Инициативность в деятельности</b>	6.1. Активное участие в работе творческих групп по разработке нормативных документов и социальных проектов	По 2 балла за разовое выполнение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие

**Примерные критерии оценки результативности профессиональной деятельности  
классного руководителя**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	<b>Уровень социализации обучающихся</b>	1.1.Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка в классе	Отсутствие – 5 баллов Уменьшение - 3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		1.2.Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях и др.	8 баллов – международный и всероссийский уровни; 6 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень; 2 балла – школьный уровень. Достижения коллектива в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, в разных – суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		1.3.Реализация экскурсионных программ: «Дневник юного путешественника», «Центр детского и юношеского туризма» (экскурсии по городу, району, области)	Город - 2 балла Район - 3 балла Область - 4 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		1.4.Охват учащихся класса организованными формами отдыха в каникулярное время	5 баллов - 75% и выше Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		1.5.Доля учащихся класса, индивидуальные образовательные достижения которых учитываются с помощью портфолио	Заполненное портфолио в бумажном варианте у 100% учащихся класса – 5 баллов Дополнительно 3 балла за ведение портфолио в электронном виде Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		1.6.Количество проведенных мероприятий в классе при охвате учащихся: - привлечение родителей класса - привлечение общественности, социальных партнеров	3 балла 4 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие

		1.7.Уровень развития самоуправления в классе	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		1.8. Результативность работы с детьми из социально-неблагополучных семей	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
2.	<b>Сохранение и укрепление здоровья обучающихся</b>	2.1.Охват обучающихся горячим питанием по месту учебы	5 баллов – 70% и выше 4 балла 61-69% 3 балла – 50-60% Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		2.2. Реализация программ: - Программа формирования экологической культуры, здорового и безопасного образа жизни (1-4 классы); - Программа формирования культуры здорового и безопасного образа жизни «Здоровое поколение» (5-11 классы)	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		2.3. Коллективные достижения обучающихся в спортивных соревнованиях, днях здоровья, туристических слетах и др.	6 баллов – региональный уровень 4 балла – муниципальный уровень 2 балла – школьный уровень Достижения коллектива в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, в разных – суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
3.	<b>Профессиональные достижения</b>	3.1.Результативно зафиксированное участие в профессиональных конкурсах классных руководителей	<b>Очные:</b> 10 баллов – всероссийский уровень 8 баллов – региональный уровень 6 баллов – муниципальный уровень 2 балла – школьный уровень. <b>Заочные:</b> 5 баллов – всероссийский уровень, 3 балла - региональный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год

	<p>3.2.Результативно зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, ММО, МО (выступления, организация выставок и др.) (для классных руководителей)</p>	<p>8 баллов – всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла – школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>
	<p>3.3.Зафиксированная демонстрация достижений через открытые мероприятия, мастер-классы классных руководителей</p>	<p>8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>
	<p>3.4.Наличие публикаций как классного руководителя</p>	<p>8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>
	<p>3.5.Наличие актуального педагогического опыта как классного руководителя</p>	<p>6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на три года</p>
	<p>3.6. Систематическое предоставление материала для размещение на школьном веб-сайте (не реже 1 раза в месяц)</p>	<p>2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>
	<p>3.7. Взаимодействие с межведомственной комиссией</p>	<p>5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>

**Примерные критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога-психолога**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	<b>Результаты мониторинговой и коррекционно-развивающей деятельности</b>	1.1.Результативность проведения групповых и индивидуальных занятий по исправлению отклонений в развитии, восстановлению нарушенных функций	90-100% положительная динамика - 3 балла 70-90% положительная динамика – 2 балла 50-70% - положительная динамика – 1 балл Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		1.2.Участие в рейдах по профилактике правонарушений, посещение неблагополучных семей (зафиксированное)	2 балла – за каждое участие, посещение семьи Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		1.3.Участие в организации и проведении родительских собраний (зафиксированное)	2 балла – за каждое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
2.	<b>Позитивные результаты внеурочной деятельности</b>	2.1.Наличие победителей и призеров интеллектуальных конкурсов, конкурсов проектно-исследовательских работ и научно-практических конференций муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней	<b>Очные:</b> 10 баллов – международный и всероссийский уровни 8 баллов – региональный уровень 5 баллов – муниципальный уровень <b>Заочные:</b> 5 баллов – международный и всероссийский уровни 3 балла – региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.
		2.2. Наличие победителей и призеров творческих конкурсов муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней	<b>Заочные:</b> 5 баллов – международный и всероссийский уровни 4 балла – региональный уровень 3 балла – муниципальный уровень Достижения одного обучающегося

			устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие
3.	<b>Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся</b>	3.1.Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов	При наличии призовых мест: 8 баллов – всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
4.	<b>Профессиональные достижения</b>	4.1.Результативно зафиксированное участие в профессиональных конкурсах	<b>Очные:</b> 10 баллов – всероссийский уровень 8 баллов – региональный уровень 6 баллов – муниципальный уровень 2 балла – школьный уровень. <b>Заочные:</b> 5 баллов – всероссийский уровень, 3 балла - региональный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		4.2.Результативно зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, ММО, МО (выступления, организация выставок и др.)	8 баллов – всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла – школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		4.3.Зафиксированная демонстрация достижений через открытые мероприятия, мастер-классы.	8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень

			4 балла - муниципальный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		4.4. Наличие публикаций	8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		4.5. Наличие актуального педагогического опыта	6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на три года
		4.6. Разработка авторских программ по профилю деятельности	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		4.7. Инновационная деятельность: участие в инновационной деятельности, в работе творческих групп учителей	6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		4.8. Участие в комиссиях по проверке мониторинговых, диагностических работ, жюри олимпиад, конкурсов, соревнований и т. д.	5 баллов - региональный уровень 3 балла - муниципальный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		4.9. Наличие систематически обновляемого персонального веб-сайта (не реже 1 раза в месяц)	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		4.10. Систематическое предоставление материала для размещения на школьном веб-сайте (не реже 1 раза в месяц)	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
<b>5.</b>	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	5.1. Активное участие в общешкольных субботниках, ремонте, благоустройстве и др.	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие

6.	<b>Общественная активность</b>	6.1. Активное участие в общественных мероприятиях	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		6.2. Привлечение к работе в качестве организаторов во время проведения ЕГЭ, ГИА, олимпиад	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		6.3. Выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности	По 2 балла за разовое выполнение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
7.	<b>Инициативность в деятельности</b>	7.1. Активное участие в работе творческих групп по разработке нормативных документов и социальных проектов	По 2 балла за разовое выполнение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие

**Примерные критерии оценки результативности профессиональной деятельности старшего вожатого**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	<b>Уровень социализации обучающихся</b>	1.1. Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях и др.	8 баллов – международный и всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень; 2 балла – школьный уровень. Достижения коллектива в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, в разных – суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.
		1.2. Реализация экскурсионных программ: «Дневник юного путешественника», «Центр детского и юношеского туризма» (экскурсии по городу, району, области)	Город - 2 балла Район - 3 балла Область - 4 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		1.3. Охват учащихся организованными формами отдыха в каникулярное время	5 баллов - 75% и выше Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		1.4. Участие учащихся школы в жизни местного социума, волонтерство	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие

		<p>1.5. Организация и проведение общешкольных мероприятий</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- до 25 чел.</li> <li>- от 26 чел. до 60 чел.</li> <li>- более 60 чел.</li> </ul>	<p>3 балла 4 балла 5 баллов</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>
		<p>1.6. Положительная динамика участия учащихся в общешкольных мероприятиях</p>	<p>На 4% - 5 баллов, на 2% - 3 балла, на 1% - 2 балла</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>
		<p>1.7. Проведение совместных мероприятий с учреждениями культуры, дополнительного образования</p>	<p>2 балла - за каждое совместное мероприятие</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>
		<p>1.8. Уровень развития самоуправления в школе</p>	<p>5 баллов</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>
		<p>1.9. Содействие развитию и деятельности детской общешкольной организации «Надежда» (выборы в ДОО, проведение детской недели, принятие в ДОО и др.)</p>	<p>5 баллов</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>
		<p>1.10. Создание и выпуск общешкольной газеты (оформление информационных стендов, выпуск плакатов, листовок)</p>	<p>5 баллов</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>
2.	<p><b>Реализация мероприятий воспитательной направленности</b></p>	<p>2.1. Наличие победителей и призеров конкурсов детских общественных организаций</p>	<p><b>Очные:</b></p> <p>8 баллов – международный и всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – муниципальный уровень 2 балла – школьный уровень</p> <p><b>Заочные:</b></p> <p>5 баллов – всероссийский уровень 3 балла – региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень</p> <p>Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.</p> <p>Примечание: баллы</p>

			устанавливаются сроком на один год
3.	<b>Позитивные результаты внеурочной деятельности</b>	3.1.Наличие победителей и призеров интеллектуальных конкурсов, конкурсов проектно-исследовательских работ и научно-практических конференций муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней	<p><b>Очные:</b> 10 баллов – международный и всероссийский уровни 8 баллов – региональный уровень 5 баллов – муниципальный уровень</p> <p><b>Заочные:</b> 5 баллов – международный и всероссийский уровни 3 балла – региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень</p> <p>Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>
		3.2.Наличие победителей и призеров творческих конкурсов муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней	<p><b>Заочные:</b> 5 баллов – международный и всероссийский уровни 4 балла – региональный уровень 3 балла – муниципальный уровень</p> <p>Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие</p>
4.	<b>Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся</b>	4.1.Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов	<p>При наличии призовых мест: 8 баллов – всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень.</p> <p>Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения</p>

			суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
5.	Профессиональные достижения	5.1.Результативно зафиксированное участие в профессиональных конкурсах	<b>Очные:</b> 10 баллов – всероссийский уровень 8 баллов – региональный уровень 6 баллов – муниципальный уровень 2 балла – школьный уровень. <b>Заочные:</b> 5 баллов – всероссийский уровень, 3 балла - региональный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		5.2.Результативно зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, ММО, МО (выступления, организация выставок и др.)	8 баллов – всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла – школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		5.3.Зафиксированная демонстрация достижений через открытые мероприятия, мастер-классы.	8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		5.4.Наличие публикаций	8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		5.5.Наличие актуального педагогического опыта	6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на три года

		5.6. Разработка авторских программ по профилю деятельности	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		5.7. Инновационная деятельность: участие в инновационной деятельности, руководство творческими группами учащихся	6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		5.8. Участие в комиссиях по проверке мониторинговых, диагностических работ, жюри олимпиад, конкурсов, соревнований и т. д.	5 баллов - региональный уровень 3 балла - муниципальный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		5.9. Наличие систематически обновляемого персонального веб-сайта (не реже 1 раза в месяц)	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		5.10. Систематическое предоставление материала для размещения на школьном веб-сайте (не реже 1 раза в месяц)	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
<b>6.</b>	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	6.1. Активное участие в общешкольных субботниках, ремонте, благоустройстве и др.	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
<b>7.</b>	<b>Общественная активность</b>	7.1. Активное участие в общественных мероприятиях	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		7.2. Привлечение к работе в качестве организаторов во время проведения ЕГЭ, ГИА, олимпиад	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		7.3. Выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности	По 2 балла за разовое выполнение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
<b>8.</b>	<b>Инициативность в деятельности</b>	8.1. Активное участие в работе творческих групп по разработке нормативных документов и социальных проектов	По 2 балла за разовое выполнение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие

**Примерные критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателя ГПД**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	<b>Сформированность учебных компетенций учащихся группы</b>	1.1.Качество организации и результативность самоподготовки	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
2.	<b>Сохранение и укрепление здоровья учащихся</b>	2.1.Отсутствие или снижение количества пропусков занятий в группе по болезни	Отсутствие - 5 баллов Снижение – 3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
3.	<b>Сформированность коммуникативной компетентности</b>	3.1.Динамика количества учащихся, проявивших творчество во внеклассных мероприятиях	На 3% - 3 балла на 2% - 2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
4.	<b>Профессиональные достижения</b>	4.1.Результативно зафиксированное участие в профессиональных конкурсах	<b>Очные:</b> 10 баллов – всероссийский уровень 8 баллов – региональный уровень 6 баллов – муниципальный уровень 2 балла – школьный уровень. <b>Заочные:</b> 5 баллов – всероссийский уровень, 3 балла - региональный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		4.2.Результативно зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, ММО, МО (выступления, организация выставок и др.)	8 баллов – всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла – школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		4.3.Зафиксированная демонстрация достижений через открытые мероприятия, мастер-классы.	8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год

		4.4.Наличие публикаций	8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		4.5.Наличие актуального педагогического опыта	6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на три года
		4.6. Разработка авторских программ по профилю деятельности	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		4.7.Инновационная деятельность: участие в инновационной деятельности, в работе творческих групп учителей, творческими группами учащихся	6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		4.8.Участие в комиссиях по проверке мониторинговых, диагностических работ, жюри олимпиад, конкурсов, соревнований и т. д.	5 баллов - региональный уровень 3 балла - муниципальный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		4.9. Наличие систематически обновляемого персонального веб-сайта (не реже 1 раза в месяц)	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		4.10. Систематическое предоставление материала для размещение на школьном веб-сайте (не реже 1 раза в месяц)	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
<b>5.</b>	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	5.1. Активное участие в общешкольных субботниках, ремонте, благоустройстве и др.	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
<b>6.</b>	<b>Общественная активность воспитателя</b>	6.1.Активное участие в общественных мероприятиях	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		6.2. Привлечение к работе в качестве организаторов во время проведения ЕГЭ, ГИА, олимпиад	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		6.3. Выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности	По 2 балла за разовое выполнение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие

7.	<b>Инициативность в деятельности</b>	7.1. Активное участие в работе творческих групп по разработке нормативных документов и социальных проектов	По 2 балла за разовое выполнение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
----	--------------------------------------	--	--

**Примерные критерии и оценка результативности профессиональной деятельности преподавателя-организатора ОБЖ**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	<b>Сформированность предметных компетенций обучающихся</b>	1.1.Позитивная динамика суммарного среднего балла по всем классам (по итогам четверти, полугодия)	2 балла – позитивная динамика 0 баллов – отсутствие динамики Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		1.2. Результативность независимых региональных, муниципальных срезовых контрольных работ, тестирований, мониторингов и др.	При 100%-ной успеваемости баллы за качество знаний: 85 – 100% - 5 баллов 75 – 84% - 4 балла 65 – 74% - 3 балла 51 – 64% - 2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		1.3.Наличие победителей и призеров предметных олимпиад муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней	<b>Очные:</b> 10 баллов – международный и всероссийский уровни 8 баллов – региональный уровень 5 баллов – муниципальный уровень <b>Заочные:</b> 2 балла – международный, всероссийский, региональный уровни Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		1.4.Наличие победителей и призеров интеллектуальных конкурсов, конкурсов проектно-исследовательских работ и научно-практических конференций муниципального, регионального, всероссийского	<b>Очные:</b> 10 баллов – международный и всероссийский уровни 8 баллов – региональный уровень 5 баллов – муниципальный уровень

		и международного уровней	<p><b>Заочные:</b>  5 баллов – международный и всероссийский уровни  3 балла – региональный уровень  2 балла – муниципальный уровень  Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.  Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.</p>
		1.5.Наличие победителей и призеров творческих конкурсов муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней	<p><b>Заочные:</b>  5 баллов – международный и всероссийский уровни  4 балла – региональный уровень  3 балла – муниципальный уровень  Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.  Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие</p>
2.	<b>Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся</b>	2.1.Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов	<p>При наличии призовых мест:  8 баллов – всероссийский уровень  6 баллов – региональный уровень  4 балла – муниципальный уровень  2 балла - школьный уровень.  Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.  Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>
3.	<b>Профессиональная деятельность</b>	3.1.Качественная организация подготовки деятельности учащихся при угрозе и в случае чрезвычайных ситуаций	<p>5 баллов  Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие</p>

	3.2. Качественное руководство деятельностью учащихся школы в случае чрезвычайных ситуаций	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие
	3.3. Своевременное установление контактов с внешними организациями, способными оказать содействие школе при подготовке к функционированию при угрозе и во время чрезвычайных ситуаций	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие
	3.4. Результативно зафиксированное участие в профессиональных конкурсах	<b>Очные:</b> 10 баллов – всероссийский уровень 8 баллов – региональный уровень 6 баллов – муниципальный уровень 2 балла – школьный уровень. <b>Заочные:</b> 5 баллов – всероссийский уровень, 3 балла - региональный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
	3.5. Результативно зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, ММО, МО (выступления, организация выставок и др.)	8 баллов – всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла – школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
	3.6. Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мероприятия, мастер-классы.	8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
	3.7. Наличие публикаций	8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год

		3.8.Наличие актуального педагогического опыта	6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на три года
		3.9.Инновационная деятельность: участие в инновационной деятельности, в работе творческих групп учителей, руководство творческими группами учащихся	6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		3.10.Участие в комиссиях по проверке мониторинговых, диагностических работ, жюри олимпиад, конкурсов, соревнований и т. д.	5 баллов - региональный уровень 3 балла - муниципальный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		3.11. Наличие систематически обновляемого персонального веб-сайта (не реже 1 раза в месяц)	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		3.12. Систематическое предоставление материала для размещения на школьном веб-сайте (не реже 1 раза в месяц)	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		3.13. Ведение электронного журнала в АСУ «Виртуальная школа»	2 балла – своевременное заполнение - 2 балла - несвоевременное заполнение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
4.	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	4.1. Активное участие в общешкольных субботниках, ремонте, благоустройстве и др.	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
5.	<b>Общественная активность</b>	5.1.Активное участие в общественных мероприятиях	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		5.2. Привлечение к работе в качестве организаторов во время проведения ЕГЭ, ГИА, олимпиад	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		5.3. Выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности	По 2 балла за разовое выполнение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие

6.	<b>Инициативность в деятельности</b>	6.1. Активное участие в работе творческих групп по разработке нормативных документов и социальных проектов	По 2 балла за разовое выполнение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
----	--------------------------------------	--	--

**Примерные критерии и оценка результативности профессиональной деятельности мастера производственного обучения**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	<b>Обеспечение профессиональной подготовки</b>	1.1. Качественное проведение практических занятий и учебно-производственных работ по профессиональной подготовке	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		1.2. Качественная подготовка оборудования и соответствующей оснастки к занятиям	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		1.3. Отсутствие замечаний / предписаний ГИБДД	3 балла - без замечаний/ предписаний Минус 1 балл за каждый вид замечания/ предписания Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		1.4. Отсутствие ДТП	5 баллов – без ДТП Минус 5 баллов за ДТП по вине мастера производственного обучения Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		1.5. Результативность внешнего экзамена по практическому вождению	Сдали успешно экзамен: 85-100% - 10 баллов 75-84% - 8 баллов 65-74% - 6 баллов 51-64% - 4 балла Менее 50% - 0 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		1.6. Наличие победителей и призеров интеллектуальных конкурсов муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней	<b>Очные:</b> 10 баллов – международный и всероссийский уровни 8 баллов – региональный уровень 5 баллов – муниципальный уровень <b>Заочные:</b> 5 баллов – международный и всероссийский уровни 3 балла – региональный уровень

			<p>2 балла – муниципальный уровень  Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.  Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>
		1.7.Наличие победителей и призеров творческих конкурсов муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней	<p><b>Заочные:</b>  5 баллов – международный и всероссийский уровни  4 балла – региональный уровень  3 балла – муниципальный уровень  Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.  Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие</p>
2.	<b>Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся</b>	2.1.Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов	<p>При наличии призовых мест:  8 баллов – всероссийский уровень  6 баллов – региональный уровень  4 балла – муниципальный уровень  2 балла - школьный уровень.  Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.  Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>
3.	<b>Профессиональные достижения</b>	3.1.Результативно зафиксированное участие в профессиональных конкурсах	<p><b>Очные:</b>  10 баллов – всероссийский уровень  8 баллов – региональный уровень  6 баллов – муниципальный уровень  2 балла – школьный уровень.  <b>Заочные:</b>  5 баллов – всероссийский</p>

		уровень, 3 балла - региональный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
	3.2. Результативно зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, ММО, МО (выступления, организация выставок и др.)	8 баллов – всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла – школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
	3.3. Зафиксированная демонстрация достижений через открытые занятия, мастер-классы.	8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
	3.4. Наличие публикаций	8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
	3.5. Наличие актуального педагогического опыта	6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на три года
	3.6. Разработка авторских программ по профилю деятельности	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
	3.7. Инновационная деятельность: участие в инновационной деятельности	6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
	3.8. Участие в комиссиях по проверке мониторинговых, диагностических работ, жюри	5 баллов - региональный уровень 3 балла - муниципальный

		олимпиад, конкурсов, соревнований и т. д.	уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		3.9. Наличие систематически обновляемого персонального веб-сайта (не реже 1 раза в месяц)	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		3.10. Систематическое предоставление материала для размещения на школьном веб-сайте (не реже 1 раза в месяц)	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
4.	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	4.1. Активное участие в общешкольных субботниках, ремонте, благоустройстве и др.	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
5.	<b>Общественная активность</b>	5.1. Активное участие в общественных мероприятиях	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		5.2. Привлечение к работе в качестве организаторов во время проведения ЕГЭ, ГИА, олимпиад	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		5.3. Выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности	По 2 балла за разовое выполнение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
6.	<b>Инициативность в деятельности</b>	6.1. Активное участие в работе творческих групп по разработке нормативных документов и социальных проектов	По 2 балла за разовое выполнение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие

**Примерные критерии и оценка результативности профессиональной деятельности социального педагога**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	<b>Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних и профориентации</b>	Отсутствие правонарушений, совершенных учащимися <i>(баллы устанавливаются сроком на полугодие)</i>	3 балла-при отсутствии Минус 1 балл за каждый вид правонарушения
		Охват внеурочной деятельностью несовершеннолетних с девиантным поведением <i>(баллы устанавливаются сроком на полугодие)</i>	100% - 2 балла свыше 80% -1 балл ниже 80%-0 баллов

		Охват учащихся девиантного поведения и детей из социально незащищенной категории семей организованными формами отдыха в каникулярное время <i>(баллы устанавливаются сроком на полугодие)</i>	90%-100% -3 балла 80% - 90%-2 балла 60% - 80% - 1 балл Ниже 60%- 0 баллов
		Проведение мероприятий профориентационной направленности (размещение информации на сайте) <i>(баллы устанавливаются сроком на полугодие)</i>	1 балл – за каждое мероприятие
		Проведение мероприятий по профилактике правонарушений (размещение информации на сайте) <i>(баллы устанавливаются сроком на полугодие)</i>	1 балл – за каждое мероприятие
		Участие в организации и проведении родительских собраний (зафиксированное) <i>(баллы устанавливаются сроком на полугодие)</i>	1 балл – за каждое участие
		Участие в рейдах по профилактике правонарушений, посещение неблагополучных семей (зафиксированное). <i>(баллы устанавливаются сроком на полугодие)</i>	1 балл – за каждое участие, посещение семьи.
2.	<b>Позитивные результаты внеурочной деятельности</b>	Победители и призеры в творческих конкурсах (конкурсы рисунков, сочинений и др.), акциях, проектах по профилю деятельности социального педагога. <i>(баллы устанавливаются сроком на полугодие)</i>	<i>Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.</i>  Всероссийский уровень – 5 баллов Региональный уровень – 4 баллов Муниципальный уровень – 3 балла
		Результативность участия школьников в конкурсах,	При наличии призовых мест: 8 баллов – всероссийский

		проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов <i>(баллы устанавливаются сроком на один год).</i>	уровень; 6 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень; 2 балла – школьный уровень
3.	<b>Профессиональные достижения и включенность в научно-методическую работу</b>	Участие в конкурсах профессионального мастерства <i>(баллы устанавливаются сроком на один год).</i>	Очные: Победитель, призер – 10 баллов – всероссийский уровень; 8 баллов – региональный уровень; 6 баллов – муниципальный уровень; 2 балла – школьный уровень. Заочные: 5 баллов – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень
		Наличие публикаций <i>(баллы устанавливаются сроком на один год).</i>	5 баллов – всероссийский и региональный уровни.
		Систематическое представление материалов на школьном Web-сайте (не реже 1 раза в месяц) <i>(баллы устанавливаются сроком на полугодие)</i>	1 балл
		Наличие регулярно обновляемого персонального сайта	5 баллов.
		Обобщение опыта работы <i>(баллы устанавливаются сроком на три года).</i>	6 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень; 2 балла – школьный уровень.
		Зафиксированное участие в семинарах, конференциях, педагогических чтениях; мастер-классы <i>(баллы устанавливаются на полгода)</i>	Очные: 8 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень, ММО; 2 балла – школьный уровень
		Разработка авторских программ по профилю деятельности социального педагога <i>(баллы устанавливаются сроком на один год).</i>	5 баллов

		Ведение электронного журнала (при наличии часов). <i>(баллы устанавливаются на полгода)</i>	2 балла, за несвоевременное заполнение минус 2 балла.
4.	<b>Признание высокого профессионализма</b>	Привлечение к работе в качестве члена жюри, организатора в аудитории на ЕГЭ, ГИА, организатора (помощника) вне аудитории, организатора на олимпиадах. <i>(баллы устанавливаются на полгода)</i>	2 балла – разовое участие.
		Участие в работе творческих групп по разработке нормативных документов ОУ. <i>(баллы устанавливаются на полгода)</i>	2 балла за разовое участие.

**Примерные критерии оценки профессиональной деятельности учебно-вспомогательного персонала**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии</b>	<b>Показатели критериев</b>	<b>Кол-во баллов по каждому показателю критериев</b>
1.	<b>Высокое качество деятельности</b>	1.1. Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности структурного подразделения	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		1.2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и учеников в органы управления образованием, судебные и иные органы	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		1.3. Отсутствие жалоб со стороны работников ОУ на качество работы	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		1.4. Своевременное предоставление требуемых материалов в вышестоящие органы	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		1.5. Оперативность предоставления и аккуратность ведения протоколов	2 балла за каждый Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
2.	<b>Инициативность в деятельности</b>	2.1. Рационализаторские предложения по усовершенствованию работы и результативность их внедрения	2 балла за каждое предложение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
3.	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	3.1. Активное участие в общешкольных субботниках, ремонте, благоустройстве и др.	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие

4.	<b>Общественная активность</b>	4.1. Активное участие в общественных мероприятиях	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		4.2. Привлечение к работе в качестве организаторов во время проведения ЕГЭ, ГИА, олимпиад	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		5.3. Выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности	По 2 балла за разовое выполнение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
5.	<b>Выполнение оперативных непредвиденных работ</b>	5.1. Оперативность выполнения работы	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		5.2. Ликвидация последствий чрезвычайных и аварийных ситуаций	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
6.	<b>Сохранение и укрепление здоровья</b>	6.1. Работа без предъявления листов нетрудоспособности	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
7.	<b>Создание комфортных условий в рабочих кабинетах</b>	7.1. Сохранение материальных ценностей, оборудования	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		7.2. Поддержка чистоты и порядка	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
8.	<b>Создание новых и поддержка действующих систем информационных продуктов</b>	8.1. Организация видеосъемок событий в сфере образования	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		8.2. Создание и обновление информационного банка данных	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		8.3. Подготовка, печать, оформление работ, докладов для семинаров, конференций	2 балла - за каждый материал Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		8.4. Создание фонда видеоматериалов	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		8.5. Создание мультимедийных презентаций	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие

		8.6. Систематическое предоставление материала для размещение на школьном веб-сайте (не реже 1 раза в месяц)	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		8.7. Использование специальных компьютерных программ для автоматизации выполняемой деятельности	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
9.	<b>Непрерывный стаж работы в данном ОУ</b>	9.1. Наличие непрерывного стажа: - от 3 до 4 лет; - от 5 до 10 лет; - более 10 лет;	3 балла 4 баллов 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие

**Примерные критерии оценки результативности профессиональной деятельности младшего обслуживающего персонала**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии</b>	<b>Показатели критериев</b>	<b>Кол-во баллов по каждому показателю критериев</b>
1.	<b>Высокое качество деятельности</b>	1.1. Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности структурного подразделения	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		1.2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и учеников в органы управления образования, судебные и иных органы	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		1.3. Отсутствие жалоб со стороны работников ОУ на качество работы	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		1.4. Использование в работе сложного и тяжелого оборудования и инструментов	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
2.	<b>Организация процесса питания учащихся</b>	2.1. Охват питанием свыше 90 % учащихся.	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
3.	<b>Инициативность в деятельности</b>	3.1. Рационализаторские предложения по усовершенствованию работы и результативность их внедрения	2 балла за каждое предложение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
4.	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	4.1. Активное участие в общешкольных субботниках, ремонте, благоустройстве и др.	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		4.2. Своевременный и качественный ремонт оборудования и мебели	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком

			на одно полугодие
		4.3.Выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	По 3 балла за разовое выполнение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
5.	<b>Общественная активность</b>	5.1.Активное участие в общественных мероприятиях	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		5.2. Привлечение к работе в качестве организаторов во время проведения ЕГЭ, ГИА, олимпиад	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		5.3. Выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности	По 2 балла за разовое выполнение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
6.	<b>Выполнение оперативных непредвиденных работ</b>	6.1.Оперативность выполнения работы	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		6.2.Ликвидация последствий чрезвычайных и аварийных ситуаций	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
7.	<b>Сохранение и укрепление здоровья</b>	7.1. Работа без предъявления листов нетрудоспособности	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
8.	<b>Создание комфортных условий в закрепленных за работником помещениях (кабинетах)</b>	8.1. Сохранение материальных ценностей, оборудования	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		8.2. Поддержка чистоты и порядка	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
9.	<b>Создание комфортных условий для участников образовательного процесса</b>	9.1.Риск при охране материальных ценностей, личных вещей учащихся (для ночных и дневных сторожей, гардеробщиков)	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
10.	<b>Непрерывный стаж работы в данном ОУ</b>	10.1.Наличие непрерывного стажа: - от 3 до 4 лет; - от 5 до 10 лет; - более 10 лет;	3 балла 4 баллов 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие

**Примерные критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников (методисты) учреждений дополнительного образования детей**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование критерия</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Формула расчета</b>	<b>Количество баллов</b>
1.	Участие в разработке программного обеспечения образовательного учреждения		программа развития – 5 баллов образовательная программа учреждения дополнительного образования – 3 балла	5
2.	Участие в разработке, корректировке и рецензировании образовательных программ объединений	количество программ	свыше 5 программ – 5 баллов 1-3 программы – 3 балла	5
3.	Наличие методической продукции, разработанной методистом	наличие/ отсутствие	дидактические материалы, пособия – 5 баллов методические материалы – 3 балла сценарии – 1 балл	5
4.	Участие в организации и проведении творческих лабораторий, педагогических мастерских, дней партнерского взаимодействия, учебно-методических семинаров, мастер-классов, круглых столов и др.	наличие/ отсутствие	регионального уровня – 5 баллов муниципального уровня – 3 баллов учрежденческого уровня – 1 балла	5
5.	Наличие системы разнообразных форм методической работы	аналитическая справка с описанием форм, протоколы проведения, план работы методиста	творческая лаборатория, педагогическая мастерская – 5 баллов постоянно действующий семинар – 3 балла консультационная работа – 1 балл	5
6.	Наличие мониторинга, обобщения его результатов и подготовка аналитических материалов о ходе и итогах реализации образовательной деятельности (по направлению деятельности методиста)	наличие/ отсутствие	наличие мониторинга, анализа – 5 баллов отсутствие – 0 баллов	5
7.	Наличие программы индивидуального профессионального развития, повышения квалификации	%	своевременное повышение квалификации, прохождение профессиональной переподготовки – 3 балла отсутствие – 0 баллов	3
8.	Участие в работе экспертных комиссий, жюри олимпиад, конкурсов	аналитическая справка, копии приказов	региональный уровень – 5 баллов муниципальный уровень – 3 балла учрежденческий уровень – 1 балл	5
	<b>ИТОГО:</b>			38

**Примерные критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников учреждений дополнительного образования детей**

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Формула расчета	Количество баллов
1.	Типы дополнительных образовательных программ, реализуемых педагогом	авторская, экспериментальная, модернизированная, адаптированная, примерная программы	авторская – 5 баллов экспериментальная – 4 балла модернизированная – 3 балла адаптированная – 2 балла примерная (типовая) – 1 балл	5
2.	Укомплектованность детского объединения	% от нормативного количества обучающихся по дополнительным образовательным программам	Количество обучающихся в объединении/на нормативный показатель*100 100% – 5 баллов менее 100% - 3 балла менее 75% - 1 балл менее 50% – 0 баллов	5
3.	Сохранность контингента обучающихся в объединении	%	число обучающихся по состоянию на начало учебного года/число обучающихся по состоянию на отчетную дату*100 90-100% - 5 баллов менее 90% - 3 балла менее – 80% - 1 балл менее 70% - 0 баллов	5
4.	Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	наличие/ отсутствие	наличие стартового, промежуточного и итогового контроля – 3 балла отсутствие – 0 баллов (протоколы, оценочные листы)	3
5.	Результативность участия обучающихся в мероприятиях различного уровня	количество победителей и призёров	Международный уровень – 10 баллов федеральный уровень – 7 баллов региональный уровень – 5 балла муниципальный уровень – 3 балл	10
6.	Наличие и реализация плана воспитательной деятельности с обучающимися детского объединения, включая работу с родителями	наличие/ отсутствие	Реализация мероприятий согласно плану (протоколы, отчеты, сценарии и т.д.) – 3 балла Частичная реализация плана – 1 балл Отсутствие плана – 0 баллов	3
7.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, лаборатории, музея и т.д.)	наличие/ отсутствие	удовлетворительные – 3 балла неудовлетворительные - 0 баллов	3
8.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	наличие/ отсутствие	Наличие реализуемого проекта – 3 балла отсутствие – 0 баллов	3
9.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей и детьми, состоящими на учёте	%	Количество детей, состоящих на учете или проживающих в социально неблагополучных семьях/общее количество учащихся объединения*100 10% и более – 3 баллов менее 10% - 2 балла менее 3% - 1 балл	3
	<b>ИТОГО:</b>			<b>40</b>

**Стимулирующие доплаты за наличие  
государственных и отраслевых наград, учёной степени**

Звания «Заслуженный учитель», «Народный учитель», ордена и медали по профилю педагогической деятельности	3000 рублей в месяц
Отраслевые награды «Отличник народного просвещения» и «Почётный работник общего образования РФ», грамота Министерства образования РФ и т. д.	500 рублей в месяц
Учёная степень (доктора наук, кандидат наук)	3000 рублей в месяц

**Рекомендации  
о введении эффективного контракта для работников муниципальных  
образовательных учреждений и по оформлению трудовых отношений с  
ними при введении эффективного контракта**

Данные рекомендации о введении эффективного контракта для работников муниципальных образовательных учреждений и по оформлению трудовых отношений с ними при введении эффективного контракта (далее - Рекомендации) разработаны в целях оказания методической помощи в связи с введением эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012—2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р1 (далее — Программа).

Эффективный контракт — это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы:

- его должностные обязанности,
- условия оплаты труда,
- показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг,
- меры социальной поддержки.

Изменение порядка оплаты труда является изменением условий, определенных сторонами трудового договора, и осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы:

- его трудовая функция,
- показатели и критерии оценки эффективности деятельности,
- установлены размеры вознаграждения,
- установлен размер поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

При оформлении трудовых отношений с работником учреждения рекомендуется учитывать нормы, предусмотренные локальными нормативными актами, коллективными договорами и соглашениями, определяющими:

- систему оплаты труда работников (включая размеры окладов [должностных окладов], ставок заработной платы, доплат, надбавок);
- систему нормирования труда;
- условия труда работников по итогам аттестации рабочих мест, а также иные особые условия труда работников;
- режим рабочего времени и времени отдыха;

- штатное расписание учреждения;
- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы).

При поступлении на работу работник учреждения и работодатель заключают трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 [ч. I], ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878) (далее — Трудовой кодекс Российской Федерации). При этом используется примерная форма трудового договора с работником учреждения, приведенная в приложении №4.

С работником учреждения, состоящим в трудовых отношениях с работодателем, рекомендуется оформлять соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора (дополнительное соглашение к трудовому договору – приложение №5).

В соответствии с частью второй статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

Дополнительное соглашение к трудовому договору рекомендуется заключать по мере разработки показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения для определения размеров и условий осуществления стимулирующих выплат.

В соответствии со статьей 72 Трудового кодекса Российской Федерации соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

Дополнительное соглашение к трудовому договору составляется в двух экземплярах, указывается его номер, дата составления. Один экземпляр дополнительного соглашения к трудовому договору передается работнику учреждения, второй - хранится в кадровой службе работодателя. Получение работником учреждения экземпляра дополнительного соглашения к трудовому договору рекомендуется подтверждать подписью работника на экземпляре трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору, хранящихся у работодателя.

В случае отсутствия в ранее заключенном трудовом договоре информации о работодателе и работнике учреждения, предусмотренной примерной формой трудового договора, рекомендуется указывать эту информацию в дополнительном соглашении к трудовому договору.

В дополнительное соглашение к трудовому договору рекомендуется включать условия, предусмотренные статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации (в случае отсутствия этих условий в ранее заключенном трудовом договоре), в частности:

- место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в конкретном филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении учреждения, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного

подразделения и его местонахождения;

- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику учреждения работы).

Если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименования этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов; в случае, когда был заключен срочный трудовой договор, также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом;

- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника учреждения, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты). При этом рекомендуется конкретизировать условия осуществления выплат: компенсационного характера (наименование выплаты, размер выплаты, а также факторы, обуславливающие получение выплаты); стимулирующего характера (наименование выплаты, условия получения выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, периодичность, размер выплаты);
- режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника учреждения он отличается от общих правил, действующих в учреждении);
- компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и(или) опасными условиями труда, если работник учреждения принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;
- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);
- условие об обязательном социальном страховании работника учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;
- другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Также в дополнительное соглашение к трудовому договору рекомендуется включать следующие условия:

- продолжительность ежегодного основного (ежегодного основного удлиненного) оплачиваемого отпуска работника учреждения. При предоставлении работнику учреждения ежегодного дополнительного отпуска в связи с особыми условиями труда, профессиональной спецификой в трудовом договоре указываются продолжительность

ежегодного основного (ежегодного основного удлиненного) оплачиваемого отпуска и продолжительность дополнительных отпусков с указанием оснований для их предоставления;

- меры социальной поддержки и другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (например, особенности установления учебной нагрузки преподавателей образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, исчисления заработной платы учителей, других педагогических работников с учетом установленного объема учебной нагрузки и другие особенности).

Рекомендуется отражать должностные обязанности работника учреждения непосредственно в тексте трудового договора. В случае поручения работнику учреждения с его письменного согласия выполнения дополнительной работы, связанной с совмещением профессий (должностей), расширением зон обслуживания, увеличением объема работы или исполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный вид и объем поручаемой работнику работы рекомендуется отражать в дополнительном соглашении к трудовому договору.

Если трудовые обязанности работников учреждения полностью или частично совпадают с должностными обязанностями, предусмотренными квалификационными характеристиками Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС), характеристиками работ Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) или соответствующими положениями профессиональных стандартов, то при оформлении трудовых отношений необходимо применять наименования должностей служащих (профессий рабочих), предусмотренные соответствующими квалификационными характеристиками ЕКС, тарифно-квалификационными характеристиками ЕТКС и профессиональными стандартами.

В системах оплаты труда, трудовых договорах и дополнительных соглашениях к трудовым договорам с работниками учреждений рекомендуется использовать следующие выплаты стимулирующего и компенсационного характера:

- а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:
  - надбавка за интенсивность труда;
  - премия за высокие результаты работы;
  - премия за выполнение особо важных и ответственных работ;
- б) выплаты за качество выполняемых работ:
  - надбавка за наличие квалификационной категории;
  - премия за образцовое выполнение муниципального задания;
- в) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:
  - надбавка за выслугу лет;
  - надбавка за стаж непрерывной работы;
- г) премиальные выплаты по итогам работы:
  - премия по итогам работы за месяц;

- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год;
- д) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- е) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:
  - районный коэффициент;
  - коэффициент за работу в пустынных и безводных местностях;
  - коэффициент за работу в высокогорных районах;
  - надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- ж) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий [должностей], расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):
  - доплата за совмещение профессий (должностей);
  - доплата за расширение зон обслуживания;
  - доплата за увеличение объема работы;
  - доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
  - доплата за выполнение работ различной квалификации;
  - доплата за работу в ночное время;
- з) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

В системах оплаты труда, трудовых договорах и дополнительных соглашениях к трудовым договорам с работниками учреждений могут быть предусмотрены другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также коллективными договорами и соглашениями.

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору условия осуществления выплат рекомендуется конкретизировать применительно к данному работнику учреждения.

Условия осуществления выплат стимулирующего и компенсационного характера, а также предоставления мер социальной поддержки рекомендуется излагать в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору в форме, понятной работнику учреждения и работодателю, и исключающей неоднозначное толкование этих условий. При этом не рекомендуется ограничиваться только ссылками на положения локальных нормативных актов, содержащих нормы, регулирующие вопросы осуществления выплат стимулирующего и компенсационного характера.

В случае если какие-либо выплаты устанавливаются в абсолютном размере (в рублях), рекомендуется указывать этот размер в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору. Размер выплат, устанавливаемых в процентах, баллах и других единицах измерения,

рекомендуется указывать в этих единицах с указанием условий, при достижении которых они осуществляются.

Если работнику учреждения поручается с его письменного согласия дополнительная работа по другой профессии (должности), в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору рекомендуется указывать размер доплаты за совмещение профессий (должностей), определяемый по соглашению сторон трудовых отношений, исходя из сложности выполняемой работы, ее объема, занятости работника по основной и совмещаемой работе и других факторов.

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору могут предусматриваться дополнительные условия, конкретизирующие права и обязанности сторон трудового договора, не ухудшающие положение работника учреждения по сравнению с условиями, установленными законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности:

об испытании;

о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной), персональных данных работников учреждения;

об обязанности работника учреждения отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя.

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору могут предусматриваться также случаи, связанные с возложением на работников учреждений с их согласия дополнительных обязанностей с указанием размеров доплат (например, за выполнение функций классного руководителя).

В соответствии с частью первой статьи 100 Трудового кодекса Российской Федерации режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

При заключении трудовых договоров с работниками образовательных учреждений необходимо пользоваться примерной формой трудового договора (приложение №4), при заключении дополнительных соглашений к трудовым договорам работников образовательных учреждений необходимо использовать также примерную форму (приложение №5).

**Примерная форма**  
**трудового договора с работником государственного**  
**(муниципального) учреждения**

(приложение №3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы)

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (город, населенный пункт)

\_\_\_\_\_ (наименование учреждения в соответствии с уставом)  
в лице \_\_\_\_\_ (должность, ф.и.о.)  
действующего на основании \_\_\_\_\_ (устав, доверенность)  
\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем  
работодателем, с одной стороны, и \_\_\_\_\_ (ф.и.о.)  
именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны)  
заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по \_\_\_\_\_ (наименование должности, профессии или

\_\_\_\_\_ специальности с указанием квалификации)  
а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

\_\_\_\_\_ (указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

2. Работник принимается на работу:

\_\_\_\_\_ (полное наименование филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения работодателя, если работник принимается на работу в конкретные филиал, представительство или иное обособленное структурное подразделение работодателя с указанием его местонахождения)

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя \_\_\_\_\_ (наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

4. Работа у работодателя является для работника: \_\_\_\_\_ (основной, по совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с "\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

7. Дата начала работы "\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью \_\_\_\_\_ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и

условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

### III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

### IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы \_\_\_\_\_ рублей в месяц;

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

#### V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) \_\_\_\_\_

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) \_\_\_\_\_

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ в связи \_\_\_\_\_

(указать основание установления дополнительного отпуска)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

#### VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены \_\_\_\_\_

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): \_\_\_\_\_

#### VII. Иные условия трудового договора

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора \_\_\_\_\_

#### VIII. Ответственность сторон трудового договора

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ			РАБОТНИК		
_____ (наименование организации)			_____ (ф.и.о.)		
Адрес (место нахождения)			Адрес места жительства		
ИНН			Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность)		
			серия N		
			кем выдан		
			дата выдачи " " г.		
_____ (должность)	_____ (подпись)	_____ (ф.и.о.)	_____ (подпись)		

Работник получил один экземпляр настоящего  
трудового договора

\_\_\_\_\_  
(дата и подпись работника)

**Примерная форма**

**Дополнительное соглашение № \_\_\_\_\_  
к трудовому договору № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_**

г. Новый Оскол

« » \_\_\_\_\_ 2014 г.

НАЗВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице .... Ф.И.О., действующего на основании Устава \_\_\_\_\_, с одной стороны, гражданин(ка) (Ф.И.О.) именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) о внесении изменений и дополнений в заключенный ранее трудовой договор № ...от ... с изменениями и дополнениями № от ... № от ... (далее –Трудовой договор):

1.Трудовой договор изложить в редакции согласно приложению (№1 или №2 методических рекомендаций) к настоящему Соглашению.

2. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью Трудового договора и вступает в силу с момента подписания.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Реквизиты сторон

\_\_\_\_\_